

Отчет по антикоррупционной деятельности ГБПОУ «Реставрационно-художественный колледж» за 1 полугодие 2017 года

№ п/п	Наименование разделов мониторинга, информационных материалов (ИМ) и показателей (П) мониторинга	Содержание информационных материалов	1 полугодие 2017 года	Аналогичный период прошлого года
8.2.7	Внедрение в деятельность ПОУ методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ), <i>в том числе:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внесение изменений и корректировок в нормативно-правовые документы «О противодействии коррупции» в соответствии с Федеральным законом № 273 – ФЗ. 2. Внедрение методических рекомендаций АППО в деятельность и документацию колледжа. 3. Внесение дополнений в Положение по антикоррупционному воспитанию обучающихся с учетом изменений в законодательной базе. 4. Презентация в программах ОУ вопросов аतिकоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся. 5. Представление аतिकоррупционного раздела на сайте колледжа. 6. Составлен план проведения мероприятий по антикоррупционному воспитанию обучающихся 7. Итоги проведения антикоррупционных мероприятий: анкетирование, регулярно размещаются на сайте колледжа, в соответствии с планом работы колледжа. 8. Методика анализа эффективности аतिकоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры размещена на сайте колледжа. 2016 г. в дополнение к вышеперечисленным пунктам: 9. Разработаны методические рекомендации по проведению классных часов. 10. В библиотеке ОУ оформлен уголок - в помощь педагогу и обучающимся по антикоррупционному воспитанию и формированию правовой культуры. 	1-12	1-8

		11. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции в ОУ (разработан бланк обращения). 12. Проводятся совместные мероприятия среди обучающихся с участием представителей субъектов профилактики.		
	количество обучающихся ПОУ, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)			
	доля обучающихся ПОУ, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	420/328	328/77%	240/73%
	результаты тестирования обучающихся ПОУ по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)	<p>1. По результатам тестирования понятие о коррупции имеют 100% опрошенных.</p> <p>По сравнению с прошлым годом, большая часть утверждает, что коррупция является источником преступности и бороться с ней надо и правоохранительным органам, и власти, и каждому самостоятельно.</p> <p>С увеличением профилактических мероприятий среди обучающихся число с твердым антикоррупционным мировоззрением увеличивается.</p> <p>За время обучения с проявлениями коррупции в колледже не сталкивались.</p> <p>По результатам проведения тестирования принято решение увеличить количество антикоррупционных мероприятий среди обучающихся (тренинги, беседы, игры с участием специалистов).</p> <p>При проведении антикоррупционных мероприятий следует обратить особое внимание на те вопросы, по которым обучающиеся дают неудовлетворительные ответы.</p>	328 обучающихся, ответивших на вопрос: «Каковы главные последствия коррупции?» 298 человек ответили, что «коррупция ведет к преступности», 30 человек ответили – «затрудняюсь ответить»	Из 240 опрошенных 221 ответил на вопрос: «Каковы главные последствия коррупции?» 221 человек ответил, что «коррупция ведет к преступности», 19 человек ответили – «затрудняюсь ответить»
8.2.8	Учебные и методические пособия, разработанные в целях организации антикоррупционного образования в	Разработаны методические материалы к темам по предметам: Основы поиска работы, трудоустройства - тема:	10	8

	<p>ПОУ(ИМ)</p>	<p>«Коррупция как фактор нарушения прав человека», «Коррупция и борьба с ней».</p> <p>Общественное образование – тема: «Социальная сфера жизни общества», «Влияние коррупции на экономическое развитие страны», «Правовые меры противодействия коррупции», «Отношение молодежи к коррупционной деятельности».</p> <p>Рекламно-агитационные материалы – тема: «Коррупция и борьба с ней»</p> <p>Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности – тема: «Жизнь с достоинством, что это значит» - знакомство с законом о коррупции, об уголовной и административной ответственности.</p> <p>Разработан методический материал к уроку - «Гражданско-правовые обязанности. Виды ответственности за сокрытие доходов и неуплату налогов».</p> <p>Разработан материал по теме: «Антикоррупционная политика в мире и современной России» (История).</p> <p>Разработан материал по теме: «Двойные стандарты в борьбе с коррупцией» (История).</p> <p>Разработан материал по теме: «Противодействие коррупции: с чем боремся, зачем боремся» (Общественное образование).</p> <p>Разработан материал по теме: «Коррупция как социально опасное явление» (Общественное образование).</p> <p>Разработаны методические материалы по проведению классных часов: «Если вы приняли решение противостоять коррупции»- памятка.</p> <p>«Коррупция – от древности до наших дней».</p> <p>«Правовое воспитание обучающихся»</p> <p>«Коррупция в образовании: причины и пути преодоления»</p>		
8.2.9	Количество педагогических работников ПОУ, прошедших обучение по программам		0	0

	повышения квалификации, направленным на формирование антикоррупционного мировоззрения личности обучающихся (П)			
8.2.10	Формы организации воспитательной работы (мероприятия), проведенные ПОО в целях формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)	1. Прием директором колледжа обучающихся и их родителей в целях выявления факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции.	Обращений не поступало	Обращений не поступало
		2. Телефон руководителя для обучающихся и их родителей вывешен на стенде и на сайте ОУ.	Находится в постоянном доступе	Находится в постоянном доступе
		3. Анонимных сообщений о коррупционных нарушениях не поступало	Анонимных сообщений о коррупционных нарушениях не поступало	Анонимных сообщений о коррупционных нарушениях не поступало
		4. Лекция-беседа: «Коррупция и образование не совместимы» с презентацией видеоролика – «К чему ведет коррупция?» с участием инспектора ОДН и уполномоченного представителя 5 отделения УМВД России по Фрунзенскому р-ну	Количество присутствовавших родителей – 390 человек. Январь 2017	Количество присутствовавших родителей – 320 человек. Февраль 2016
		5. Тренинг с обучающимися: «Коррупция» с участием психолога реабилитационного центра Фрунзенского р-на.	Март 2017 50 человек	0

		6. Выставка плакатов обучающихся: «Я взятку не беру».	Июнь 2017 За отчетный период участвовало 34 человека	Июнь 2016 За отчетный период участвовало 24 человека
		7. Обновление на информационных стендах колледжа мини-плакатов социальной рекламы, направленных на предупреждение коррупционного поведения	Регулярно	Регулярно
		8. Проведение тематических радиоподкастов: «Закон в твоей жизни».	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие
		9. Систематическое проведение классных часов по разработанным методическим материалам антикоррупционной направленности.	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие
		10. Конкурс сочинений среди обучающихся 1 курсов «Скажем коррупции нет».	Июнь 2017	0
		11. Родительское собрание «Права обучающихся и их родителей в образовательном процессе» с участием представителя 5 отд. УВД России по Фрунзенскому району.	Май 2017	0

		12. Оформлен уголок правовых знаний для обучающихся и их родителей.	Регулярно	Регулярно
		13. Классные часы: ознакомление с ФЗ «О противодействии коррупции от 25.12.2008 г.»	Регулярно	Регулярно
		14. Беседа с обучающимися и их родителями «Коррупция в образовании причины и пути преодоления» с участием УПП 5 отделения полиции УМВД России СПб по Фрунзенскому району (показ видеоролика - Жизнь за решеткой)	Июнь 2017	0

Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУи ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции (распоряжение КВЗПБ от 10.12.2014 №283-р)

№ п/п	Наименование разделов мониторинга, информационных материалов (ИМ) и показателей (П) мониторинга	Содержание информационных материалов	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	2	3	4	

13.	Реализация антикоррупционной политики в ГУи ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
13.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ПОУ в том числе:			
	организация антикоррупционного образования работников ПОУ	<p>Организация обучения работников внутри колледжа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомление работников с законодательными актами РФ. 2. Ознакомление работников с положениями, локальными актами СПб ГБПОУ РХК о профилактике коррупционной деятельности среди работников колледжа: <ol style="list-style-type: none"> 1. Локальный акт 1.28 «Положение о создании комиссии по противодействию коррупции». 2. Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции. 3. Локальный акт № 1.6 «Положение о правилах оказания платных услуг СПб ГБПОУ РХК». 4. Локальный акт № 1.8 «Правила внутреннего трудового распорядка работников СПб ГБПОУ РХК» 5. Локальный акт № 2.9. «Положение о порядке заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов в СПб ГБПОУ РХК» 6. Локальный акт № 5.2. «Кодекс профессиональной этики педагогических работников СПб ГБПОУ РХК» 7. Локальный акт 5.5. «Положение о порядке реализации права педагогических работников на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами СПб ГБПОУ РХК» 	<p>В течение года</p> <p>1-7</p>	<p>В течение года</p> <p>1-7</p>
	количество в зданиях (помещениях), занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций	<p>Размещение информационных стендов в СПб ГБПОУ РХК с информацией, куда звонить в случае коррупционных проявлений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фойе первого этажа, - приемная комиссия, - учительская, - комната мастеров; - сайт колледжа. 	5	5
	меры, принимаемые руководством ПОУ по	Администрацией СПб ГБПОУ РХК принимаются		

	укомплектованию организаций персоналом	<p>следующие меры по укомплектованию образовательного учреждения персоналом:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Контроль соответствия занимаемой должности. 2. Проверка на соответствие квалификации. 3. Контроль соблюдения трудового кодекса при трудоустройстве. 4. Проведение собеседования с директором колледжа. 5. Ознакомление с положением и локальными актами антикоррупционной направленности. 		
13.3	Количество проверок деятельности ПОУ, проведенных в отчетном периоде, в том числе:			
	исполнительным органом	Внести изменения в соответствии с действующим законодательством в Локальные акты; Устранить нарушения в структуре образовательных программ и учебных планов.	1	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга		0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга		1	0
	Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности		0	0
	органами прокуратуры	На сайте образовательной организации отсутствуют актуализированные локальные нормативные акты, информация о финансово-хозяйственной деятельности, о предоставлении платных образовательных услуг. Планы профилактической работы с несовершеннолетними, склонными к девиантному поведению из года в год дублируют друг друга	1	0
	органами внутренних дел		0	0
иными контрольными (надзорными) органами (Инспекция)		0	1	
13.4	Результаты проверок ПОУ и выявленные недостатки, в том числе:			

количество выявленных нарушений бюджетного законодательства		0	0
сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга		0	0
сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга		0	0
выявленные коррупциогенные факторы в деятельности		0	0
основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ПОУ		0	0
количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок		11	0
количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок		0	0
количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок		0	0

Директор СПб ГБПОУ РХК

О.Ю. Добрынина

Ответственный исполнитель –

Зам. дир по УВР М.Х. Бейтуганова

Телефон 241-27-61